

**Contenido Programático:** La especialización está estructurada en tres períodos para una acumulación de 27 créditos.

### Período I

**Gestión Estratégica de Recursos Humanos:** proveer una visión de la gestión de Recursos Humanos alineada con los objetivos estratégicos de la organización a través de los diferentes subsistemas de RRHH: selección, formación, desempeño, desarrollo, compensación, diseño organizacional y relaciones laborales. (3 créditos).

**Fundamentos Legal-Laborales:** ofrecer el marco de referencia legal laboral para una gestión apropiada de los Recursos Humanos, las Relaciones Laborales y Contratación Colectiva en el contexto legal venezolano. (3 créditos).

**Sistemas de Información de Recursos Humanos:** proveer los elementos conceptuales y soluciones informáticas para una administración de los Recursos Humanos en cualesquiera de los esquemas de gestión de RRHH bien sean de enfoque centralizado o descentralizado. (3 créditos).

### Período II

**Sistemas de Selección:** ofrecer a los estudiantes un marco conceptual del proceso de selección con un repertorio de prácticas para planificar, atraer, evaluar, seleccionar e incorporar el mejor talento del mercado a la organización con las competencias adecuadas y alineadas con la cultura y estrategia del negocio. (3 créditos).

**Sistemas de Aprendizaje y Desarrollo:** preparar a los estudiantes para el manejo de los sistemas de aprendizaje en el trabajo o en aula, individuales o grupales, presenciales o a distancia, que permitan cubrir la brecha de competencias actuales o relativas a los planes o rutas de carrera en organizaciones abiertas al aprendizaje permanente. (3 créditos).

**Diseño organizacional:** proveer a los estudiantes los elementos conceptuales y técnicos para el diseño de los procesos, cargos y estructuras organizacionales que apoyen la ejecución de los objetivos estratégicos de la organización en forma ágil, eficiente y eficaz. (3 créditos).

### Período III

**Efectividad Organizacional:** ofrecer a los estudiantes un marco conceptual comprehensivo e integrado, desde el rol estratégico de Recursos Humanos, sobre las diferentes variables que intervienen en la gestión exitosa de las organizaciones y equipos de alto desempeño en sus dimensiones: financiera, procesos, gente y clientes. (3 créditos).

**Gestión de Desempeño, Compensación y Beneficios:** ofrecer a los estudiantes los elementos conceptuales e instrumentales en la gestión del desempeño, compensación y beneficios como factores claves para estimular un desempeño superior, desarrollar y retener el talento en las organizaciones. (3 créditos).

**Trabajo Especial de Grado:** ofrecer al estudiante una oportunidad de seleccionar un tópico de interés en la gestión de Recursos Humanos para investigarlo con rigor metodológico que se traduzca en una reflexión conceptual o aplicada del tema investigado. (3 créditos).